

【事例】 障害者雇用の取組

島野精機株式会社

総務部人事労務 本多 智

2023年09月13日（水）

令和5年度 第2回障害者雇用サポートセミナー

浦和コミュニティセンター コムナーレ10階 多目的ホール



会社概況

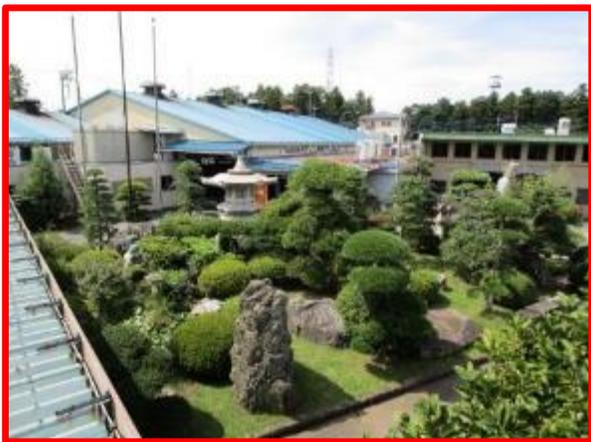
- 社名 島野精機株式会社
- 代表者 代表取締役社長 島野 裕久
- 設立 1935年10月 87年
- 従業員数 196名 直接雇用138名、派遣社員・シバ-社員58名
- 所在地 本社工場 比企郡滑川町、唐子工場 東松山市
- 主要事業 輸送用機械器具製造業 切削加工による金属製品製造
- 障害者雇用 常用雇用者数 135.5名
就業人数 7名（身体障害1名、知的障害4名、精神障害2名）





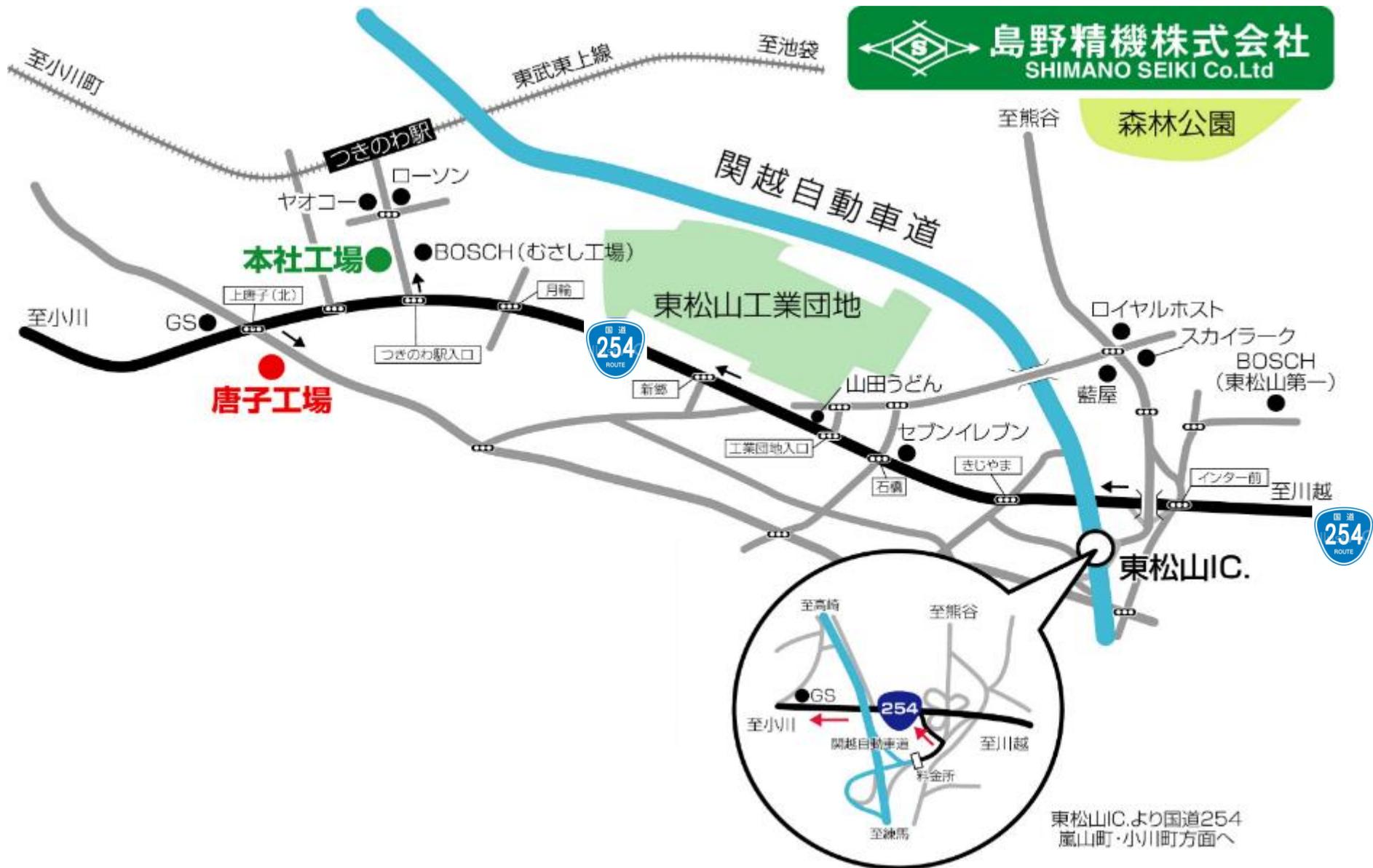
本社工場 TEL/ 0493-56-5170

敷地/15,290m² 建物/4,320m²
〒355-0813 埼玉県比企郡滑川町月輪1443-16
FAX/0493-56-5179
関越東松山インターより車で5分
つきのわ駅より徒歩5分



唐子工場 TEL/ 0493-23-1245

敷地/10,214m² 建物/4,950m²
〒355-0077 埼玉県東松山市上唐子894-12
FAX/0493-24-0569
関越東松山インターより車で7分



島野精機株式会社

Shimanoseiki Co.,Ltd

当社で生産している製品は、自動車や金属工作機械、建設機器、その他様々な産業機械に使用されており、幅広くお客様と社会に貢献しています。



半導体製造装置



乗用車



建設機械



金属加工機械



トラック

自動車部品



半導体製造装置用部品

その他 金属加工品



障害者雇用の取組

1：障害者雇用検討

①切っ掛け、②（業務の）切出し

2：障害者雇用策定

①目的と懸案、②雇用の質、③意義

3：多くのサポート

4：仕事の選定（業務の切り出し）

5：障害者委託訓練

6：現場管理者の理解と周知

7：管理者と役員の声



障害者雇用の取組 → 雇用を考える事

1：障害者雇用検討

①切っ掛け、②（業務の）切出し

2：障害者雇用策定

①目的と懸案、②雇用の質、③意義

3：多くのサポート

4：仕事の選定（業務の切り出し）

5：障害者委託訓練

6：現場管理者の理解と周知

7：管理者と役員の声



障害者雇用の取組 → 雇用を考える事 「なぜ、働いているのか」

1：障害者雇用検討

①切っ掛け、②（業務の）切出し

2：障害者雇用策定

①目的と懸案、②雇用の質、③意義

3：多くのサポート

4：仕事の選定（業務の切り出し）

5：障害者委託訓練

6：現場管理者の理解と周知

7：管理者と役員の声



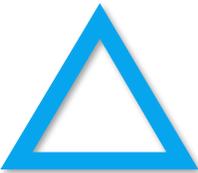
2:障害者雇用策定 2016

①目的と懸案 (Pros and Cons)

- 社会と地域的な責任 CSR
- 製造業の障害者採用
- 業務の切り出し
- 新たな労働力の確保
- 法定雇用率到達



- ①業務災害（労災）
- ②清掃業務・外周整備
- ③人目につかない場所
- ④当日欠勤や定着が懸念
- ⑤制度に準ずる必要性
- ⑥人事担当の負担



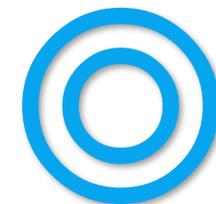
2:障害者雇用策定 2016

②目的と雇用の質 (Pros and Cons)

- 社会と地域的な責任 CSR
- 製造業の障害者採用
- 業務の切り出し
- 新たな労働力の確保
- 法定雇用率到達



- ①安全衛生管理と教育
- ②頼りにされる業務内容
- ③人目に付き安定した工数
- ④他者との協業も出来る業務
- ⑤特開金等の各種助成制度
- ⑥障害者雇用の意義



2:障害者雇用策定 2016

③障害者雇用の意義

- 募集職種に固執せず、業務内容を見直して求人を変更して検討する事。
→障害者雇用の切り出しが出来ないか、人事担当が考えて周囲と相談の上で
就労支援のご担当者と現場でアドバイスを頂く事が大切です。（人材のマッチングを含めます）
- 従業員の在籍人数から、障害者雇用の採用数を決めるのではなく、採用計画の中から、雇用率に準じた採用を長期に予定して行く事が望ましい。
→今年度は1名、来年は2名目を出来れば、と長めに採用計画を検討。（現実的な実数）
- 障害者雇用は相手の立場で考えながら、職場の中で皆が支えあうという意識が働きます。

3:多くのサポート

【雇用検討開始】

- 埼玉県障害者雇用総合サポートセンター様
→2015.10.20
- 東松山障害者就労支援センター（ZAC）様
→2016.01.14
- ジョブサポート はぶたえ様、東松山就労支援センター様
→2017.11.27実習開始（10日間）

【精神障害者等向け障害者委託訓練登録】2017.11



雇用サポート ネットワーク エキスポ
2015年10月

埼玉県高齢・障害者雇用ワークフェア-2015

第2回障害者雇用サポートセミナー

開催日 10月20日(火) 13:00~15:30	会場 浦和コミュニティセンター 多目的ホール (コムナール10F) *JR 浦和駅東口*	入場無料 定員 400名
--	---	------------------------

第1部 ★基調講演【障害者雇用の推進と職域開発について】
・医療機関の障害者雇用ネットワーク 代表世話人 依田 晶男 氏

★事例発表①【埼玉県病院局の障害者雇用の取組】
・埼玉県病院局 経営管理課 職員担当 主査 一丸 修一 氏
・埼玉県立小児医療センター 総務・職員担当 主査 菅野 智 氏

第2部 ★事例発表②【株式会社サイサンの障害者雇用の取組】
・株式会社サイサン 人事総務部 部長 金指 雄生 氏
・株式会社サイサン 執行役員茨城支店長 阿久戸孝樹 氏
・株式会社サイサン 茨城支店土浦配送センター 藤枝 利輝 氏
・株式会社サイサン ガスワン サービスセンター長 内藤裕季子 氏
・株式会社サイサン ガスワン サービスセンター 中島由香莉 氏

同時開催 障害者雇用企業 *働く障害者の事例紹介*
開催日 10月20日(火) 11:00~16:00
会場 10階 第10集會室・第11集會室
●こちらにも是非お立ち寄りください。

主催 埼玉県(埼玉県障害者雇用サポートセンター)
問合せ先 埼玉県障害者雇用サポートセンター 担当: 阿瀬・有山
TEL 048-827-0540 FAX 048-827-1033



3:多くのサポート

【雇用検討開始】

- 埼玉県障害者雇用総合サポートセンター様
→2015.10.20
- 東松山障害者就労支援センター（ZAC）様
→2016.01.14
- ジョブサポート はぶたえ様、東松山就労支援センター様
→2017.11.27実習開始（10日間）

【精神障害者等向け障害者委託訓練登録】2017.11

特定非営利活動法人東松山障害者就労支援センター 障害のある方の「働く」を支援します

ホーム 法人定款 法人沿革 法人概要 各事業のご案内 リンク集



特定非営利活動法人東松山障害者就労支援センター ホームページへようこそ

特定非営利活動法人東松山障害者就労支援センターは、障害のある方の「働きたい」を「支え続ける」ことを全ての事業コンセプトとし、この「障害のある方の働くを支え続ける」という活動を通して、誰もが住みやすいと考える約600人を迎えます。

最新ニュース

2015/06/03
平成27年度法人連帯総会が無事に終了いたしました。
趣旨、事業報告書等を掲載します。
[高尾]

2015/06/24
平成27年度第1回（通算第17回）埼玉県障害者就業、生活支援センター連絡協議会が、埼玉県労働雇用保障説明会場にて開催されました。今回は、埼玉労働局長との共催となり、前半13:30~14:30は埼玉労働局長による講義進行、後半の14:45~17:00までは、埼玉県障害者就業、生活支援センター連絡協議会主催の講義進行となりました。
<参加者>
障害者就業生活支援センターご当地、障害者就業生活支援センターかわぐち、障害者就業生活支援センターCSA、埼玉県障害者就業生活支援センター、東京都障害者就業生活支援センターみらい、障がい者就業生活支援センター道南、障害者就業生活支援センターSWAN、障害者就業、生活支援センターみほみ、秋又障がい者就業生活支援センターキャップ、障害者就業生活支援センターZAC、埼玉県労働局長安室部長、職業訓練課長、職業訓練課長補佐、障害者雇用担当官、雇用開発担当官、障害者雇用担当、埼玉県産業労働部就業支援課、埼玉県福祉障害者支援課、埼玉県障害者雇用サポートセンター、埼玉県障害者職業定着支援センター
<前半演題>
1. 平成27年度埼玉県側における障害者雇用対策関係業務について
2. 障害者に対する差別の禁止及び合理的配慮について
3. 各機関の連携について
4. その他
<後半演題>
1. 地域の就労アセスメント体制を考える研究会について
〔1〕各センター設置地域における直接B社利用に関する就労アセスメントの実施状況について
〔2〕地域包括型就労支援の在り方について
2. ナカボツセンター在籍者就業事業について
3. その他各センター情報共有
[高尾]

3:多くのサポート

【雇用検討開始】

- 埼玉県障害者雇用総合サポートセンター様
→2015.10.20
- 東松山障害者就労支援センター（ZAC）様
→2016.01.14
- ジョブサポート はぶたえ様、東松山就労支援センター様
→2017.11.27実習開始（10日間）

【精神障害者等向け障害者委託訓練登録】2017.11

《厚生労働省 精神障害者等向け実践能力習得コース訓練設定支援事業》 第13号

障害者委託訓練のご案内

公的職業訓練の愛称・キャッチフレーズ
「ハロートレーニング ～急がば学べ～」

平成29年度 埼玉県立職業能力開発センター

障害者委託訓練は、障害のある方が仕事をする上で役立つ知識や技能、実践的な作業能力を身につけるための多様な公共職業訓練です。
企業、民間教育機関、社会福祉法人、NPO法人等に訓練を委託して実施していきます。

埼玉県のマスコット「コウケン」

【募集期間】 平成29年11月6日（月）から平成29年11月10日（金）	
コース番号	5003
訓練コース (訓練科名)	製造補助作業コース(11月)滑川町 (実践能力習得コース)
訓練の対象者 (次の要件すべてに あてはまる方)	1 精神障害者保健福祉手帳を所持している方 2 自力で訓練先まで通所ができる方で、就労しようという意欲のある方 3 居住地管轄のハローワークに求職登録を行い、受講の推薦を受けた方 4 障害者就労支援センター又は障害者就業・生活支援センター等登録済の方
対象障害	精神障害
訓練内容	自動車部品の製造補助作業を習得する。また、社会人として必要な基本的事項を学ぶ。
訓練場所	島野精機株式会社（滑川町）
交通手段	東武 つきのわ駅（南口）徒歩約5分
定員	1人
訓練期間	平成29年11月27日（月）から平成29年12月8日（金）
訓練月数/日数	1か月/10日
訓練時間	午前9時00分から午後4時00分（6時間）
訓練費等の負担金	保険料：1,550円

◎ 受講料は無料ですが、訓練手当、交通費、食費等の支給はありません。
◎ 定員に達しない場合など、訓練が中止になる場合がありますので、ご了承ください。
◎ この訓練コースは予定であり、今後内容等が変更になることがありますのでご了承ください。

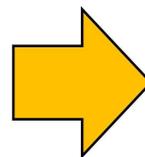
4:仕事の選定（業務の切り出し） → 前提条件

- 今年度の生産計画が安定している製品の業務
- 毎日6時間程度の工数を有する業務
- 週5日間（毎日）継続する業務
- 次年度においても増産傾向である事
- 他者から頼りにされる業務
- 複数名が担当する作業業務



4:仕事の選定（業務の切り出し） * 作業場：現場事務所内

① 製造 → **全長検査** → 洗浄 → 検査 → 出荷（治具を使い 全長の検査・作業工数 6h/日・1年以上継続）



4:仕事の選定（業務の切り出し） ＊作業場：第二工場中央

② 製造→ 全長検査→ **洗浄**→ 検査→ 出荷（両手を使い 並び替え作業・作業工数 24h/日・数年以上）



5:障害者委託訓練 2017

(2017.11.27~12.08 10日間)
埼玉県立職業能力開発センター

● 訓練計画（支援スケジュール）

委託訓練前に各サポートを頂きながら、右記スケジュール以上のサポートを頂きました。

また作業部署周辺のメンバーとコミュニケーションを深める事が出来た事で、お互いの信頼関係を築く事が出来ました。

他:東松山就労支援センター様よりの御紹介人材は
企業実習・10日間実施し後日振り返りを行う。

	月	火	水	木	金
	11月27日	11月28日	11月29日	11月30日	12月1日
実習時間	9:00~16:00	9:00~16:00	9:00~16:00	9:00~16:00	9:00~16:00
午前	入校式 はぶたえ ↓	はぶたえ 10:30~12:00 ↓			
午後					はぶたえ 14:00~16:00 ↓
	12月4日	12月5日	12月6日	12月7日	12月8日
実習時間	9:00~16:00	9:00~16:00	9:00~16:00	9:00~16:00	9:00~16:00
午前			内野 10:30~12:00 ↓		
午後	内野 14:00~15:30 ↓	はぶたえ 10:30~12:00 ↓			修了式

・訪問時間については提示している時間内で様子を見て、調整させていただきます。
 ・ご本人の様子に応じて訪問時間、訪問日を調整させていただきます。
 ・ → ジョブサポートはぶたえスタッフ → ZACスタッフになります。

(資料引用:障害者委託訓練支援スケジュール・東松山就労支援センター様作成より)

5:障害者委託訓練 2017

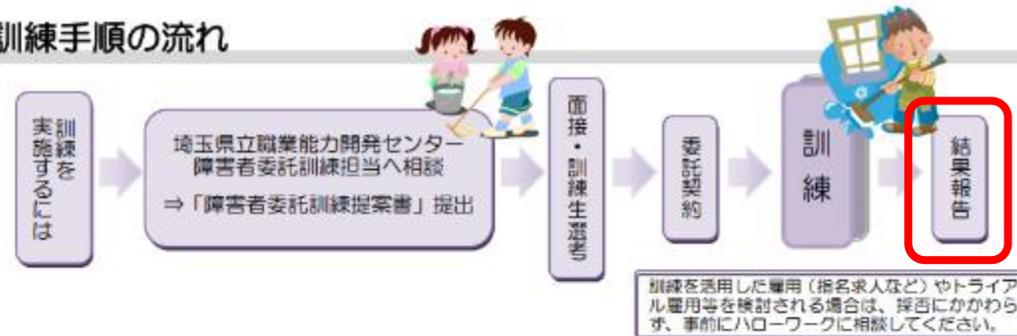
(2017.11.27~12.08 10日間)

● 委託訓練先（企業側）のポイント！

- 1) 訓練期間中の指導を通じ、訓練先として雇用受入後の知識が増えました。
- 2) 訓練中に遂行力や個別配慮すべき点について、具体的に知る事ができました。

精神障害者委託訓練先開発コーディネーター及び就労継続支援事業所のサポートを有効に活用し、訓練生の就労をイメージ出来る様になる事が大切。

訓練手順の流れ



訓練に御協力いただける企業・団体等の方は

- 「障害者委託訓練提案書」に必要事項を記入し、職業能力開発センターに御提出ください。委託訓練を活用して障害者雇用をするときは、事前にハローワークへ相談してください。
- 面接等により受講者を決定します。訓練の実施については、当センターと委託契約を締結していただきます。訓練には、訓練指導者をつけてください。

訓練の対象者（次の要件全てに当てはまる方）

- 1 身体障害、知的障害、精神障害、発達障害、高次脳機能障害等の障害がある方
(障害者雇用促進法第2条第1号に規定する障害者の方)
- 2 居住地管轄のハローワークに求職登録を行い、受講あっせんを受けた方
- 3 職業訓練を通じて就職しようとする意志のある方

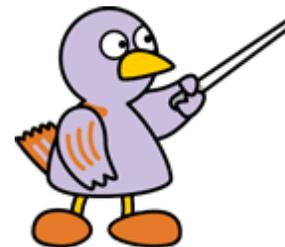
訓練コースごとに対象障害を定めます。

障害者委託訓練のメリット！

- 訓練の過程で受講生の技能習得・能力向上の状況を把握できるため、訓練結果の検証等を踏まえて当該受講生を訓練終了後に採用するケースも少なくありません。
- 障害者が行う作業内容や雇用などについて不安があるときは、職業訓練コーディネーターが支援します。
- 連携している地域の様々な障害者就労支援機関からの支援も受けられます。

➡ 受入に係るミスマッチを防ぐことができます。

6:現場管理者の理解と周知 2018



【受入前】 職域のリーダーだけではなく、関連する部門のマネージャーやリーダーと共有

- 名前（～さん）、勤務時間、障害の特性、個別の配慮事項等
- 具体的な業務内容を何時間、誰がトレーナー担当なのか？
- サブワークは何を指示するのかを明確にしておく。（毎日の作業予定）
- 毎日、挨拶（出勤時・退勤時）と体調を気遣う事。
- 危険な作業環境が発生していないか、疲れていないか声掛けをする。



島野精機株式会社 障害者雇用推進に関する社内連携図

2018.03 総務部人事労務

役員会

- ・障害者雇用方針決定
- ・人事配置の承認(障害者含む全て)

【社内連携ルール等】

- ① 出勤・退勤時の挨拶は毎日実施しましょう。
- ② 怪我や体調に変調が発生した際は総務部へ報告。
- ③ 夏季・冬季及び繁忙期の作業状況と環境への配慮願います。

人事計画・採用状況等報告
配置計画・採用情報展開

障害者雇用の方針伝達
障害特性に応じた作業状況確認
夏季冬季の作業環境対策

島野精機(株)産業医

- ・定期巡回、検診結果面談、カウンセリング

東松山障害者就労支援センター

- ・構内切出し業務、作業環境確認
- ・定期訪問、振り返り実施

総務部人事労務

- ・人事計画の策定と決定
- ・業務切出しと就労支援機関調整
- ・採用及びフォローアップ(採用後)

安全衛生管理者・精神発達障害仕事サポーター

採用連絡・欠勤等事由報告
業務時間の管理
産業医指導状況展開

作業相談・健康管理報告

本社生産管理部

- ・作業管理担当の配置と安全教育
- ・製造1部との作業連携と調整
- ・人事担当への作業状況報告

安全衛生委員、作業指揮命令

業務完了報告

補助作業依頼

本社 製造1部 職長

- ・製造工程内の作業管理
- ・業務切出しと安全衛生の配慮
- ・業務中の作業管理者配置

安全衛生委員、安全作業教育

7: 管理者からの声 2023



- 2018年迄、島野精機(株)では障害者雇用を行っていなかったため、当初は作業面やコミュニケーションの不安もありましたが実際に一緒に仕事をしていくなかで、

「個々の特性や得意な作業を見つける」と

ベテラン従業員と同じ数か、それ以上の数をこなすくらい集中力があり驚いたのを覚えています。
昨今の人手不足のなかで今となっては

「欠かすことのできない大切な人材」となっております。

(生産管理部 マネージャー)



7: 役員からの声 2023 * 一部抜粋



- 私どもは約5年前に障害者の雇用を開始し、これまで共に仕事をしてまいりました。障害者であっても社内では欠かすことの出来ない存在として、担当する職務に一生懸命に邁進する姿は責任感の強さや集中力の高さ、周囲への気配りと各々がもつ能力を遺憾なく発揮しています。時に我々が想像する以上の成果をあげ、生産性の向上に貢献出来る人材の恵まれました。

「大切なことはそれぞれの特性を理解し、尊重すること。」

それにはまずはサポートする社員が受け入れる気持ちを持って接することが大切だと思います。有難いことに当社にはサポート役に相応しい人材が多くおり、障害者の支えになっています。周りの社員も障害を持つ人とのかかわりから、ひとりの人間として成長し、他者を思いやり、心の成長をはかるきっかけにもなっています。

このような機会に恵まれたことは、当社にとって障害者雇用を促進する意義でもあります。

(総務取締役)



貴重なお時間を頂き、ありがとうございました。

令和5年 第2回障害者雇用サポートセミナー

島野精機株式会社

総務部人事労務 本多 智

2023年09月13日（水）

浦和コミュニティセンター10階 多目的ホール